



„TINERII AU PRIORITY PE AGENDA PUBLICĂ!”

ANALIZA BENEFICIARILOR

Principalii actori interesați în dezvoltarea sistemului de ucenicie din România sunt angajatorii, tinerii aflați în căutarea unui loc de muncă și tinerii NEETs, Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, furnizorii de servicii și formare profesională, Centrele de evaluare, Autoritatea Națională pentru Calificări, Comitetele Sectoriale, Centre de consiliere și Centrele Județene de Resurse și Asistență Educațională, ONG-urile și asociațiile privind tinerii

Grupul	Interesul grupului în ceea ce privește problema	Resursele	Capacitatea de a mobiliza resursele	Pozitia vis-a-vis de problema
<i>Angajatorii (privăți sau instituții publice, patronate și Camere de Comerț)</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Direct interesat în contextul nevoii de forță de muncă calificată ; - Direct interesat privind oportunitatea de a pregăti personalul în acord cu cerințele specifice ale angajatorului - Interes financiar – angajatorul beneficiază de o subvenție consistentă prin contractul de ucenicie - Creșterea productivității muncii influențată prin costul salarial redus cu ucenicul (mare parte putând fi acoperit prin subvenție) - Consideră birocrația aferentă derulării contractelor de ucenicie un 	<ul style="list-style-type: none"> - Resurse materiale și administrative – dispune de capacitatea de a forma și integra ucenicii la locul de muncă - Capacitatea financiară – asigurarea unui salariu prin contractul de ucenicie - Resurse umane - Influență în rândul altor angajatori și ai comunității - Advocacy instituțional 	<ul style="list-style-type: none"> - Relativ ridicată - Resursele pot fi mobilizate rapid 	<p>Interes și implicare moderată</p> <p>Consideră ucenicia la locul de muncă insuficient de atractivă</p> <p>Aproximativ o treime dintre angajatori nu cunosc beneficiile sistemului de ucenicie.</p>



	<p>impediment și așteaptă soluții de simplificare</p> <ul style="list-style-type: none"> - Întâmpină probleme în privința asigurării pregătirii teoretice a ucenicului (acreditare ca furnizor de formare, costuri cu formarea) - Consideră raportul între costuri și beneficii neatractiv derulării contractelor de ucenicie 	<ul style="list-style-type: none"> - Informații relevante privind situația specifică cu care se confruntă angajatorii, bune practici 		
<p><i>Tineri în căutarea unui loc de muncă sau tineri NEETs</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Direct interesat privind găsirea unui loc de muncă - Direct interesat privind posibilitatea asigurării formării profesionale și obținerea unei calificării - Direct interesat privind posibilitatea de a muncii și de a obține o calificare concomitent - Creșterea șanselor de angajare la finalul stagiului de ucenicie - Interes financiar – asigurarea unui venit - Integrarea socială și asigurarea independenței - Există dificultăți privind identificarea și înregistrarea tinerilor (în special a tinerilor NEETs) în sistemul de asistență socială și șomaj - Sistemul de ucenicie este considerat neatractiv (prestigiu social asociat, influența rețelelor sociale) - Tinerii au dificultăți în obținerea informațiilor privind sistemul de 	<ul style="list-style-type: none"> - Resurse limitate 	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitate scăzută de mobilizare 	<p>Interes și implicare scăzută</p> <p>Un număr relativ redus cunosc beneficiile sistemului de ucenicie</p> <p>Preferă alte forme de asigurarea unui venit (emigrare, muncă sezonieră, muncă necalificată)</p>



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

	ucenicie			
<i>Ministerul Muncii și Justiției Sociale</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Direct interesat în politicile de ocupare a forței de muncă - Direct responsabilă în stimularea ocupării forței de muncă – îndeplinirea obligațiilor - Direct interesat de diminuarea șomajului în rândul tinerilor și a numărului de tineri din categoria NEET - Direct interesat de actualizarea/îmbunătățirea cadrului legal privind ucenicia la locul de muncă - Interesat de monitorizarea și evaluarea stadiului uceniciei în România 	<ul style="list-style-type: none"> - Factor de decizie – capacitate majoră de a influența acțiunile în viitor - Capacitate administrativă – coordonează alte instituții și agenții din subordine - Capacitate financiară (administrează buget, finanțări din fonduri europene, parteneriate) - Relații cu alte autorități, bune practici - Capacitate de a mobiliza alte resurse - Resurse umane - Informații relevante privind situația ocupării la nivel național 	<ul style="list-style-type: none"> - Ridicată - Resursele sunt disponibile și pot fi mobilizate rapid 	Interes și implicare ridicată
<i>Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Direct interesat în creșterea gradului de ocupare a forței de muncă ; - Direct responsabilă în stimularea ocupării forței de muncă – îndeplinirea obligațiilor - Interes financiar – o îmbunătățire a situației (creșterea interesului și încheierea unui număr mai mare de contracte de ucenicie) ar avea impact privind sumele cheltuite pe asistența socială și șomaj și prin încasarea 	<ul style="list-style-type: none"> - Factor de decizie – capacitate majoră de a influența acțiunile în viitor - Capacitate administrativă – coordonează 42 de agenții și centre de formare - Capacitate financiară (administrează buget, finanțări din fonduri europene, parteneriate) 	<ul style="list-style-type: none"> - Ridicată - Resursele sunt disponibile și pot fi mobilizate rapid 	Interes și implicare ridicată

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020



	<ul style="list-style-type: none"> unor venituri la buget prin taxele și impoziteze colectate 	<ul style="list-style-type: none"> - Relații cu alte autorități, bune practici - Capacitate de a mobiliza alte resurse - Resurse umane - Informații relevante privind situația ocupării la nivel național 		
<i>Furnizorii de servicii de formare profesională</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Direct interesat de încheierea acordurilor de formare cu angajatorii care desfășoară stagii de ucenicie - Interes financiar – beneficiile obținute prin creșterea numărului de contracte de formare încheiate - Direct interesat de cererea de calificări pe piața muncii 	<ul style="list-style-type: none"> - Resurse materiale și administrative – capacitatea de a asigura formarea teoretică a ucenicilor - Resurse umane - Relații cu alte autorități, - Capacitate de a mobiliza alte resurse 	<ul style="list-style-type: none"> - Relativ ridicată - Resursele pot fi mobilizate rapid 	<p>Interes și implicare moderată</p> <p>Întâmpină dificultăți privind acoperirea cererii de cursuri în anumite calificări de pe piața muncii</p>
<i>Centrele de evaluare</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Direct interesat de încheierea acordurilor cu angajatorii care desfășoară stagii de ucenicie - Direct interesat de certificarea competențelor profesionale dobândite prin învățarea non-formală - Interes financiar 	<ul style="list-style-type: none"> - Resurse materiale - Resurse umane - Relații cu alte autorități, - Capacitate de a mobiliza alte resurse 	<ul style="list-style-type: none"> - Moderată 	<p>Interes și implicare moderată</p> <p>Există dificultăți legate de certificarea competențelor profesionale dobândite prin învățarea non-formală</p>



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

<p><i>Autoritatea Națională pentru Calificări</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Direct interesată de cererea de calificări de pe piața muncii - Direct responsabilă de dezvoltarea calificărilor din România - Interes privind creșterea capacității de formare 	<ul style="list-style-type: none"> - Factor de decizie – capacitate majoră de a influența dezvoltarea Cadrelui Național al Calificărilor. - Capacitate administrativă - acreditarea centrelor de evaluare și a organismelor de evaluare, precum și coordonarea activității Comitetelor sectoriale - Resurse umane - Informații relevante privind situația calificărilor la nivel național 	<ul style="list-style-type: none"> - Ridicată - Resursele sunt disponibile și pot fi mobilizate rapid - 	<p>Interes și implicare ridicată</p> <p>Elaborarea/actualizarea anumitor categorii de calificări și standarde necesită timp.</p>
<p><i>Comitetele Sectoriale</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Direct interesate de validarea calificările și standardele asociate, - Direct interesate de elaborarea cadrului pentru formare, evaluare și certificare - Interesul grupului este dependent de interesul actorilor care compun comitetele sectoriale 	<ul style="list-style-type: none"> - Structuri de dialog social – au în componență reprezentanți ai angajatorilor, sindicatelor, asociațiilor profesionale, furnizorilor de formare profesională, ministerelor și ONG-urilor - Reusursă umană - Capacitate administrativă – funcționează 16 	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitate relativ ridicată 	<p>Interes și implicare moderată</p>

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020





		comitete sectoriale la nivel național		
<i>Centre de consiliere și Centrele Județene de de Resurse și Asistență Educațională</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Direct interesat în consilierea educațională și vocațională a tinerilor - Direct interesat de menținerea în sistemul de învățământ a copiilor/tinerilor 	<ul style="list-style-type: none"> - Resurse materiale - Resurse umane – personal calificat - Relații cu alte autorități - Informații relevante privind opțiunile tinerilor 	<ul style="list-style-type: none"> - Relativ ridicată - Resursele pot fi mobilizate rapid 	Interes și implicare moderată în ceea ce privește ucenicia.
<i>ONG-uri privind incluziunea tinerilor, asociații de tineret</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Direct interesat în creșterea gradului de ocupare a forței de muncă în rândul tinerilor - Direct interesat de cooperarea și dialogul cu factorii de decizie 	<ul style="list-style-type: none"> - Resurse materiale - Resurse umane - Relații cu alte autorități, - Capacitate de a mobiliza alte resurse - Advocacy instituțional 	<ul style="list-style-type: none"> - Relativ ridicată - Resursele pot fi mobilizate rapid 	Interes și implicare ridicată

Angajatorii și Camere de Comerț

Angajatorii din România sunt beneficiari direcți ai programelor de ucenicie fiind cei care oferă locurile de muncă. Aceștia reprezintă unul dintre cele două segmente implicate în programele de ucenicie. Patronatele și camerele de comerț sunt organizații de reprezentare ale intereselor membrilor și pot contribui la îmbunătățirea accesului la stagii de ucenicie. Potrivit documentelor de poziție ale Camerei de Comerț și Industrie a României prin Strategia de dezvoltare a Camerei activităților de formare profesională li se vor se acorda o importanță deosebită: „Permanent conectată la evoluțiile economiei





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

românești și tendințele pieței formării profesionale, Camera de Comerț și Industrie a României își propune să devină un pilon important în formarea profesională a tinerilor, prin semnarea unui protocol cu Ministerul Educației Naționale.”¹

Tineri în căutarea unui loc de muncă sau tineri NEETs

Tineri în căutarea unui loc de muncă sau tineri NEETs sunt beneficiari direcți ai programelor de ucenicie fiind cei care pot ocupa locurile de muncă oferite de angajatori. Aceștia reprezintă unul dintre cele două segmente implicate în programele de ucenicie. În privința tinerilor NEETs există dificultăți în identificarea și înregistrarea acestora la Serviciul Public de Ocupare. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă desfășoară în prezent proiectul INTESPO care are ca obiectiv creșterea numărului de tineri inactivi NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri personalizate de sprijin.

Ministerul Muncii și Justiției Sociale

Ministerul Muncii și Justiției Sociale este principalul responsabil de elaborarea și implementarea politicilor de ocupare și formare profesională. Totodată este promotorul cadrului de funcționare al uceniciei în România. Are printre atribuții monitorizarea și actualizarea cadrului de reglementare privind ucenicia la locul de muncă. Ministerul asigură legătura între actorii de pe piața muncii, angajatori, persoane care doresc să ocupe un loc de muncă, șomeri, furnizori de formare profesională, societatea civilă, în vederea elaborării și implementării politicilor de ocupare și formare profesională. Scopul final este să crească gradul de ocupare și rata de participare la formare profesională.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) este o instituție publică de interes național, cu personalitate juridică, aflată sub autoritatea Ministerului Muncii și Justiției Sociale. Scopul instituției îl constituie stimularea ocupării forței de muncă, reducerea șomajului și creșterea gradului de ocupare a forței de muncă. ANOFM se adresează, cu prioritate, persoanelor în căutarea unui loc de muncă în acord cu prioritățile stabilite prin politicile elaborate de Ministerul Muncii și Justiției Sociale. La nivelul unităților administrativ-teritoriale funcționează 42 de agenții pentru ocuparea forței de muncă, aflate în subordinea ANOFM. Totodată, agenția asigură servicii de formare profesională prin intermediul centrelor proprii de formare profesională.

¹ <https://ccir.ro/2014/09/28/revitalizarea-invatamantului-profesional/>





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Furnizorii de servicii de formare profesională

Furnizorii de servicii de formare profesională includ atât instituții publice, cât și private. Acestea pot fi universități, unități de învățământ profesional și tehnic, asociații patronale, camere de comerț și industrie, sindicate, organizații non-guvernamentale. Angajatorul care organizează un program de ucenicie are obligația să încheie un contract cu un furnizor de formare profesională autorizat sau să se autorizeze el ca furnizor de formare profesională. În cazul încheierii unui contract de formare, programul de formare se elaborează împreună de angajator și furnizor, conform standardului ocupațional pentru calificarea pe care o va obține ucenicul.

Centrele de evaluare

Centrele de evaluare sunt agenții autorizate de către Autoritatea Națională pentru Calificări din România. Rolul acestora este să evalueze și să certifice competențele profesionale dobândite prin învățarea non-formală și informală. La finalul procesului de evaluare, candidații pot obține un certificat de calificare profesională recunoscut pe piața muncii.

Autoritatea Națională pentru Calificări

Autoritatea Națională pentru Calificări este coordonată de Ministerul Educației Naționale și are în responsabilitate dezvoltarea Cadrului Național al Calificărilor. Cadrului Național al Calificărilor, la rândul său, asigură compatibilitatea cu Cadrul European al Calificărilor. Autoritatea Națională pentru Calificări are un rol important în administrarea Registrului național al calificărilor și a Registrului național al furnizorilor de formare profesională pentru adulți. Autoritatea Națională pentru Calificări este responsabilă și de reglementarea pieței de educație și formare profesională, precum și de acreditarea centrelor de evaluare și a organismelor de evaluare.

Comitetele Sectoriale

Comitetele Sectoriale sunt structuri de dialog social de utilitate publică, cu personalitate juridică, organizate în baza *Legii nr. 132/1999*. Comitetele Sectoriale au reprezentanți în Consiliul național al calificărilor și sunt structuri coordonate de Autoritatea Națională pentru Calificări. Principalele atribuții ale acestor comitete sunt acelea de a valida calificările și standardele asociate, precum și de a elabora cadrul pentru formare, evaluare și certificare. În structura celor șaisprezece comitete sectoriale înființate activează membri reprezentanți ai angajatorilor, sindicatelor, asociațiilor profesionale, furnizorilor de formare profesională, ministerelor și ONG-urilor

Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020





Centre de consiliere și Centrele Județene de de Resurse și Asistență Educațională

Centre de consiliere și Centrele Județene de de Resurse și Asistență Educațională oferă servicii de consiliere și orientare educațională și profesională, prin centrele județene și cabinetele de asistență psihopedagogică. Centrele Județene de de Resurse și Asistență Educațională (CJRAE) sunt unități conexe ale învățământului preuniversitar, subordonate Ministerului Educației Naționale și sunt coordonate de inspectoratele școlare județene. CJRAE îndeplinesc funcții de monitorizare a evoluției beneficiarilor serviciilor educaționale, de informare și documentare, de colaborare cu partenerii sociali din comunitate.

ONG-uri privind incluziunea tinerilor, asociații de tineret

ONG-uri privind incluziunea tinerilor și asociațiile de tineret joacă un rol cheie în activitatea de a încuraja cooperarea între tinerii și de a le facilita participarea activă în societatea civilă și în luarea deciziilor. Rolul acestora este de a se implica activ în procesul de formulare a politicilor publice în domeniile ocupării și incluziunii sociale, precum și în cooperare cu autoritățile publice.

Elaborat

Tasou Stavre Miroslav

m

